



ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ VASLUI
Strada Republicii, Bl 367, sc. E & F ,VASLUI, ROMANIA
☎ Telefon 0235 / 312455 ☎ Fax 0235 / 317351
e-mail:secretariat@dspvs.ro

Nr.2826/04.02.2026

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV
VLADA MIHAELA

Raport narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2025, la nivelul Direcției de Sănătate Publică Județeană Vaslui

Direcția de Sănătate Publică Județeană Vaslui este instituție publică cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Sănătății, care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Vaslui, în scopul realizării politicilor și programelor naționale de sănătate publică, a activității de medicină preventivă și a inspecției sanitare de stat, a monitorizării stării de sănătate și a organizării statisticii de sănătate, precum și a planificării și derulării investițiilor finanțate de la bugetul de stat pentru sectorul de sănătate.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1269/ 2021 *privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2022-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, la nivelul D.S.P.J. Vaslui s-a stabilit și actualizat Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție prin decizia nr.301/28.12.2018, actualizată cu decizia nr. 161/ 16.08.2022, decizia nr. 14/ 26.01.2023, decizia nr.250/12.12.2023, decizia nr.361/08.11.2024, decizia nr.191/22.08.2025 și decizia nr.16/15.01.2026.*

La nivelul D.S.P.J. Vaslui a fost elaborat și aprobat **Planul de integritate 2022-2025**, acesta fiind **anexa 1 la Decizia nr.137/28.06.2022.**

Redăm mai jos conținutul Raportului narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2024, structurat conform indicatorilor din H.G. nr.1269/2021 și Planului de integritate asumat la nivelul instituției. Pentru fiecare obiectiv din Strategia Națională Anticorupție au fost urmăriți indicatorii de mai jos:

1. Stadiul implementării măsurii;
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii;
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
4. Costurile implementării;
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților;

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor;
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen).

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2022-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2022-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul D.S.P.J. Vaslui

- Măsura 1.1.1. din SNA 2022-2025: Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție, diseminarea sa în cadrul instituției - Cadru legal: H.G. nr.599/2018

Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Declarație adoptată	Declarația și corespondența specifică	https://dspvs.garohost.ro/integritate-institutionala/
Declarație distribuită		Declarația asumată la nivelul D.S.P.J. Vaslui privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA 2022 – 2025 a fost postată pe site-ul instituției

În ceea ce privește indicatorul *Declarație adoptată*, la nivelul D.S.P.J. Vaslui a fost elaborată și diseminată Declarația asumată la nivelul D.S.P.J. Vaslui privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA 2022 – 2025. Referitor la indicatorul Declarație distribuită, secretariatul tehnic SNA de la nivelul D.S.P.J. Vaslui a întreprins demersuri în vederea postării acesteia pe site-ul instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: La nivelul D.S.P.J. Vaslui este aprobată Procedura Operațională nr. PO.003, RUNOS.31: *Monitorizarea implementării măsurilor anticorupție la nivelul D.S.P.J. Vaslui.*

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: A fost respectată prevederea art. 6 (1) a H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională fiind adoptată la nivelul D.S.P.J. Vaslui.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2022-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional

Măsura 1.1.2. din SNA 2022-2025: Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia, conform HG nr. 599/2018

- H.G. nr. 599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a D.S.P.J. Vaslui.	https://dspvs.garohost.ro/integritate-institutionala/	Realizat
Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Plan de integritate adoptat	Realizat
Tipuri de resurse efectiv alocate	Umane	Alocate

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : A fost respectată prevederea art. 6 (1) a H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2022-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizațional

Măsura 1.1.3. din SNA 2022-2025: Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, conform H.G. nr. 599/2018

a) Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute:

Raport anual de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;

Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul: **În anul 2025 nu a fost cazul.**

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției: dspvs.ro	Se completează în 2026 pentru anul 2025
Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a D.S.P.J. VASLUI		Nu au fost propuneri de modificare/actualizare.
Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției: dspvs.ro	Implementat

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Până la data de 15 martie 2026, se întocmește Raportul anual.

Dacă este cazul, anual, se realizează adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului și se transmite către Ministerul Sănătății.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2022-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel organizational

Măsura 1.1.4. din SNA 2022-2025: Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018

- a) Analizarea, evaluarea și monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Planul pentru implementarea măsurilor de control în vederea monitorizării și reducerii riscurilor de corupție; Evaluarea gradului de implementare a măsurilor de intervenție.
- b) Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Planul de măsuri de control.

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Analizarea, evaluarea și monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul D.S.P.J. Vaslui	Gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Registrul riscurilor de corupție	Realizat
Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de	Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat	Registrul riscurilor de corupție	Realizat
	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate		În anul 2025 nu au fost identificate riscuri de corupție noi. La nivelul instituției sunt identificate 20 riscuri de corupție care vor fi monitorizate,

intervenție stabilite prin registru			respectiv, tratate pe parcursul anului 2026, prin implementarea măsurilor de intervenție aprobate prin Planul de măsuri.
	Nr. de măsuri de intervenție		48 măsuri de intervenție, prin implementarea cărora, riscurile de corupție identificate la nivelul D.S.P.J.Vaslui, vor fi monitorizate/tratate pe parcursul anului 2026.
	Formarea profesională a membrilor și a secretarului GLRC pentru aplicarea efectivă a metodologiei		Parțial

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu au fost identificate riscuri noi și măsuri de intervenție noi.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Actualizare grup de lucru, urmare a modificărilor intervenite în structura de personal.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Anual.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): În scopul îmbunătățirii nivelului de pregătire profesională a Grupului de lucru, în Planul de formare profesională pentru anul 2026 vor fi incluse programe de perfecționare cu tematica Etica, integritate, anticorupție, Control managerial intern, cu respectarea legislației specifice.

Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Măsura 1.1.5. din SNA 2021-2025: Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Rapoarte întocmite	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	implementat
Nr. incidentelor de integritate identificate		0
Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luat		5

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.

4. Costurile implementării : Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Anual.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra D.S.P.J. Vaslui

Obiectiv specific 2.1. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 2.1.1.: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării
Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare în cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Activități de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației Activități de informare, instruire și constientizare a personalului cu impact asupra activității/ risc calculat

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.
4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Permanent.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.
7. Noul calendar de implementare: În semestrul I al anului 2026, se vor organiza participări la activități de formare în domeniu, în conformitate cu prevederile legale în materie și cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Măsura 2.1.2.: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere

Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor individuale atât pentru personalul de conducere, cât și pentru personalul de execuție, pentru activitatea desfășurată în anul 2025, se realizează până la data de 31.03.2025.

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării
Nr. angajați evaluați Nr. și tipul de măsurilor dispuse urmări evaluărilor realizate	Activități de informare, instruire și constientizare a personalului cu responsabilități în recrutarea personalului

Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportarea la numărul total al posturilor de conducere din instituție	
--	--

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Măsura 2.1.5. din SNA 2021-2025: Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici

Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Nr. serviciilor publice digitalizate	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare	<p>În ceea ce privește digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu funcționarii publici, măsura este asumată de către Agenția pentru Agenda Digitală a României, în parteneriat cu autoritățile și cu instituțiile publice.</p> <p>La nivelul D.S.P.J. Vaslui se derulează proiectul “Dezvoltarea capacităților digitale”, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență.</p>

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.
4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Permanent.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): în perioada 2025-2026.

Obiectiv general nr. 3 din SNA 2022-2025 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectivul specific nr. 3.1. din SNA 2021-2025 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente

Măsura 3.1.1. din SNA 2021-2025 - Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică și integritate în cadrul D.S.P.J. Vaslui

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
<p>Respectarea prevederilor H.G. nr. 931/2021 privind statutul consilierului de etică;</p> <p>Respectarea prevederilor Legii nr.361/2022 privind protecția avertizorului de integritate;</p>	<p>Prevederile H.G. 931/ 2021;</p> <p>Prevederile Legii nr.361/2022;</p> <p>Site-ul instituției, secțiunea Integritate instituțională</p>	<p align="center">Implementat</p> <p>Prin decizia nr. 4/20.01.2025 a fost desemnat consilierul de etică pe o perioadă de 3 ani, respective 20.01.2025 – 20.01.2028.</p>

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.
4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Permanent.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectivul specific nr. 3.2. din SNA 2021-2025 - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Măsura 3.2.1. din SNA 2022-2025 : Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din H.G. 1269/ 2021

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Anexa nr. 4 din H.G. 1269/ 2021	Prevederile H.G. 1269/ 2021 Strategia Natională Anticorupție 2021-2025	Permanent

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.
3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.
4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.
5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Permanent.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): În primul semestru al anului 2025.

Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025: Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul D.S.P.J.Vaslui

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Nr. recomandărilor formulate:	Cerințe Ordin S.G.G. nr. 600/ 2018	În anul 2026 se vor efectua procedurile de ocupare a postului vacant de auditor superior din cadrul Compartimentului audit public intern.
Gradul de implementare a recomandărilor formulate:	Cerințe Ordin S.G.G. nr. 600/ 2018	În funcție de rezultatele procedurilor de recrutare, în cazul ocupării postului respectiv, va fi desfășurată o nouă misiune de audit.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Ultima misiune de auditare a sistemului de prevenire a corupției a fost efectuată în anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Postul de audit superior s-a vacantat prin demisie, cu data de 14.07.2025.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): În anul 2026, în funcție de ocuparea postului vacant de auditor.

Obiectivul specific nr. 3.3. din SNA 2021-2025 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 3.3.3. din SNA 2022-2025: Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1- Etica, integritatea, in vederea identificării vulnerabilităților aferente

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Cerinte Ordin S.G.G. nr. 600/ 2018	în curs de implementare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Pe parcursul anului 2026.

Obiectiv general 4 – Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectivul specific nr. 4.1 din SNA 2022-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în instituția publică

Măsura 4.1.2. din SNA 2022-2025: Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile publice

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice	Difuzare/ publicare pe site-ul institutiei	implementat

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu a fost cazul.

4. Costurile implementării: Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților: Conform prevederilor legale în vigoare privind publicarea achizițiilor publice realizate și transpunerea în procedurile operaționale aprobate la nivelul instituției.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

Obiectiv specific nr. 4.4. din SNA 2022-2025 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Măsura 4.4.3. din SNA 2022-2025: Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere

1. Stadiul implementării măsurii:

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Stadiu
Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupusa tentativă de corupere și/sau intimidare	Prevederile legale în vigoare cu privire la achizițiile publice	în curs de implementare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii: Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia: Nu este cazul.

4. Costurile implementării: Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților : Permanent, cu evaluare anuală.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor: Nu este cazul.
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen): Nu este cazul.

În anul 2026, se vor întreprinde, după caz, măsurile necesare pentru aprobarea unui nou plan de integritate, prin raportare la noua strategie națională anticorupție.

Coordonator implementare Plan de Integritate
Director executiv adjunct economic
Ec. Răileanu Oana-Diana

Inspector de Integritate
cons.Țirdea Camelia -Otilia