



ROMÂNIA  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ VASLUI

☎ Telefon 0235 / 312455 ☎ Fax 0235 / 317351  
Strada Republicii , Bl. 367, sc.E & F, VASLUI,  
e-mail: [secretariat@dspvs.ro](mailto:secretariat@dspvs.ro)

Nr. 3125 /09.02.2023

Aprobat  
DIRECTOR EXECUTIV D.S.P./VASLUI  
VLADA MIHAELA

**Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022, la nivelul Direcției de Sănătate Publică Vaslui-**

ANEXA 6 la H.G. nr.599/2018 din 2 august 2018

pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

**I. Incidente de integritate**

| Nr. total de incidente de integritate: 0                                                                |                                                                                                                                                                      |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Tipul de fapte                                                                                          | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice                                        | 3 |
|                                                                                                         | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
|                                                                                                         | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților                                      | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate |                                                                                                                                                                      |   |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de                                                   | Nr. de fapte săvârșite de personae cu funcții de conducere                                                                                                           | 0 |

|                                                                                        |                                                           |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------|
| integritate                                                                            | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0      |
| Nr. de sancțiuni aplicate                                                              | Nr.de sancțiuni disciplinare                              | 3      |
|                                                                                        | Nr.de sancțiuni administrative                            | 0      |
|                                                                                        | Nr. de sancțiuni penale                                   | 0      |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare |                                                           | 3 luni |

## II. Măsuri de prevenire și/sau control

| Nr.total de măsuri propuse: 4                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Descrierea măsurii                                                                                                                                                                                                                                                                          | Stadiul implementării                                          |
| 1.Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională .                                                                                                                                     | Permanent                                                      |
| 2. Implementarea la nivelul instituției a procedurilor operaționale : Monitorizarea respectării normelor de conduită și implementarea procedurilor disciplinare, respectiv, Monitorizarea implementării măsurilor anticorupție.                                                             | Permanent                                                      |
| 3.Participarea angajaților la programe de formare cu impact asupra creșterii nivelului de educație anticorupție, respectiv, programe pentru identificarea situațiilor care pot genera conflicte de interese și incompatibilități.<br><br>Diseminarea cazurilor de bună practică în domeniu. | În limita prevederilor bugetare aprobate cu această destinație |
| 4.Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.                                                                                             | După caz.                                                      |

Întocmit

Responsabil cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate  
Consilier Țirdea Camelia-Otilia